

**IŠVADA DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS
ŠIAULIŲ R. MEŠKUIČIŲ LOPŠELYJE-DARŽELYJE
2022-01-01 – 2022-10-31 LAIKOTARPIU**

2022-11-03

Meškuičiai

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 6 straipsniu, Valstybės ar savivaldybės įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis (toliau – Rekomendacijos), patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170, Šiaulių r. Meškuičių lopšelyje-darželyje (toliau – Lopšelis-darželis) buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

Analizuotas laikotarpis – 2022 m. sausio 1 d. – 2022 m. spalio 31 d.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą vertinamos sritys - Metinis darbuotojų veiklos vertinimas ir kintamosios pareiginės algos dalies skyrimas.

Sąrašas parengtas atlikus Šiaulių r. Meškuičių lopšelio-darželio veiklos sričių atitikties LR Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 d. kriterijams nustatymą.

Nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę, vadovautasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002-10-08 nutarimu Nr. 1601 ir Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011-05-13 įsakymu Nr. 2-170 patvirtintomis valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijomis.

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą atliko sekretorė Dovilė Arbūzaitė, atsakinga už korupcijos prevenciją ir kontrolę Lopšelyje-darželyje

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas pagal Rekomendacijų kriterijus.

Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą buvo:

1. Analizuota:

1.1. lopšelio-darželio direktoriaus įsakymai personalo klausimais nuo 2022-01-01 iki 2022-10-31;

1.2. lopšelio-darbuotojų pareigybių aprašymai, patvirtinti 2021 m. rugpjūčio 30 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-52.

1.3 lopšelio-darželio darbuotojų einamųjų metų užduotys.

2. Peržiūrėti teisės aktai:

2.1. Darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta 2022-02-02 direktoriaus įsakymu Nr. V-11 „Dėl Šiaulių r. Meškuičių lopšelio-darželio vidaus darbo tvarkos taisyklių 9 skyriaus pakeitimo“;

2.2. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;

2.3. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas;

2.4. Metinio veiklos vertinimo pokalbio su darbuotoju tvarkos aprašas, patvirtintas 2020 m. sausio 20 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-6.

Rizikos apibūdinimas ir priemonė, kuria užtikrinamas rizikos valdymas (lentelė):

Rizika:	Priemonės, kuriomis užtikrinamas rizikos valdymas
Neužtikrinamas skaidrus darbuotojų	Metinis darbuotojų veiklos vertinimas atliekamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo ir komisijų narių atlygio už darbą 9 straipsnio 1, 2, 6 dalimis ir 14

metinis veiklos vertinimas	straipsnio 2, 10 dalimi, Metinio veiklos vertinimo pokalbio su darbuotoju tvarkos aprašu, patvirtintu 2020 m. sausio 20 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-6, Darbo apmokėjimo sistema, patvirtinta 2022-02-02 direktoriaus įsakymu Nr. V-11 „Dėl Šiaulių r. Meškučių lopšelio-darželio vidaus darbo tvarkos taisyklių 9 skyriaus pakeitimo“. Organizuojamas pokalbis su darbuotojais, kuriame dalyvauja direktorius, darbo tarybos pirmininkas, pateikiama metinė veiklos vertinimo išvada.
Nenusišalinama priimant sprendimus vertinant darbuotojų veiklą ir nustatant kintamąją dalį	Per analizuojamąjį laikotarpį Lopšelyje-darželyje nekilo interesų konfliktų, dėl kurių būtų privaloma nusišalinti priimant sprendimus.
Metinėse darbuotojų veiklos vertinimo išvadose nurodytos einamųjų metų užduotys suformuluotos neaiškiai, neobjektyviai.	Einamųjų metų užduotys suformuluojamos atsižvelgiant į darbuotojo pareigybes, išdėstytos aiškiai, suprantamai, yra įvykdomos. Yra numatytos rizikos, dėl kurių užduotys gali būti nepilnai įvykdytos. Užduotys aptariamoms pokalbio su darbuotoju metu, su jomis pasirašytinai supažindinami darbuotojai.
Kintamoji dalis nustatoma neatsižvelgiant į darbuotojų metinį veiklos vertinimą, nesilaikoma galiojančių teisės aktų	Kintamoji dalis nustatoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo ir komisijų narių atlygio už darbą 9 straipsnio 1, 2, 6 dalimis ir 14 straipsnio 2, 10 dalimi, atsižvelgiant į darbuotojų metines veiklos vertinimo išvadas. Pareiginės algos kintamosios dalies skyrimo ir mokėjimo tvarka ir sąlygos numatytos Darbo apmokėjimo sistemoje, patvirtintoje 2022-02-02 direktoriaus įsakymu Nr. V-11 „Dėl Šiaulių r. Meškučių lopšelio-darželio vidaus darbo tvarkos taisyklių 9 skyriaus pakeitimo“, kur nustatyti kintamosios dalies skyrimo kriterijai.
Kintamoji dalis nustatoma neterminuotam laikui	Kintamoji dalis nustatoma iki kito darbuotojo veiklos vertinimo, ne ilgesniam nei 1 metų laikotarpiui.

Išvada. Per analizuojamą laikotarpį įstaigoje nebuvo užfiksuota Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 2 str. 2 dalyje nurodytų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų ir kitų tapataus pobūdžio atvejų už kuriuos numatyta administracinė ar drausminis papeikimas.

Įstaigoje atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės patikrinimą, nenustatyta korupcijos pasireiškimo rizika.

PARENGĖ:

Atsakinga už korupcijos prevenciją ir kontrolę Dovilė Arbūzaitė

PRITARTA:

Šiaulių r. Meškučių lopšelio-darželio bendruomenės susirinkimo
2022-11-04 protokoliniu nutarimu Nr. 2